



ISTITUTO COMPRENSIVO "DEDALO 2000"  
26040 GUSSOLA (CR) - Via Gramsci n.15  
tel. 0375/64090 fax 0375261002  
mail - [CRIC81300R@ISTRUZIONE.IT](mailto:CRIC81300R@ISTRUZIONE.IT) - [CRIC81300R@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:CRIC81300R@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
C.F. 90005310199

Alle famiglie degli alunni  
frequentanti

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 5  
DELL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

Con la presente si comunica che è stato indetto uno Sciopero Nazionale per l'intera giornata del **25 MARZO 2022 del personale docente ed ATA** a tempo determinato e indeterminato.

Lo sciopero è stato indetto dalla/e seguente/i O.S.: **ANIEF**, **SISA SINDACATOINDIPENDENTESCOOLAEAMBIENTE**, **FLC CGIL**

- Il giorno: **25-03-2022**
- Hanno aderito allo sciopero la/le seguente/i OOS: /

Le motivazioni come testualmente poste a base della vertenza sono le seguenti :

**ANIEF:**

*"l'annuncio della conclusione dello stato di emergenza il 31 marzo 2022 deve prevedere anche l'abolizione dell'obbligo vaccinale Covid-19 per il personale scolastico e dell'obbligo di possesso ed esibizione, dal 1° settembre 2021, della certificazione verde Covid-19, che — ricordiamo — comportano per il personale che ne è privo la sospensione dal servizio, con conseguente sospensione della retribuzione, senza pertanto potersi avvalere della possibilità, prevista ad esempio per il personale sanitario, di essere adibito ad altro compito o mansione, configurando in tal modo una palese discriminazione nei confronti del personale scolastico da valutare anche sotto il profilo della legittimità costituzionale. Sul diritto dei lavoratori sospesi per cause relative al mancato ottemperamento all'obbligo vaccinale a percepire quanto meno l'assegno alimentare pari alla metà della retribuzione si è, peraltro, recentemente espresso il TAR Lazio con ordinanza n. 1234/2022; l'assenza di provvedimenti atti a porre in essere una significativa riduzione del numero di alunni per classe, non consente di garantire lezioni in sicurezza, attraverso il rispetto di un congruo distanziamento tra alunni e docenti, e non soddisfa le esigenze di una didattica realmente inclusiva, efficace e di qualità;*

*il mancato stanziamento di risorse in misura sufficiente, con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca, non garantisce aumenti stipendiali che consentano il recupero del potere di acquisto delle retribuzioni del personale scolastico, eroso negli ultimi 12 anni dall'aumento del tasso di inflazione. Allo stesso tempo, impedisce la possibilità di introdurre ulteriori e necessarie tutele salariali come, ad esempio, un'indennità di rischio COVID-19 per il personale scolastico che lavora in presenza, sulla scorta di quanto già deciso per altre categorie di lavoratori dopo l'inizio della pandemia;*

- *la mancata trasformazione dell'organico aggiuntivo cosiddetto "Covid" del personale docente e Ata in organico di diritto, ha confinato detto organico nel novero degli incarichi temporanei, con gravi ripercussioni sia sotto il profilo economico e giuridico per i lavoratori che sotto quello della continuità e della stabilità degli organici per le istituzioni scolastiche;*
- *la mancata introduzione di una deroga ai vincoli di permanenza per il personale docente*

**Firmato digitalmente da PAOLA PREMI**

*assunto a tempo indeterminato dal 1<sup>o</sup> settembre 2020 non consente a oggi di poter chiedere assegnazione provvisoria o utilizzazione, con grave danno alle esigenze di ricongiungimento familiare per chi è stato assunto in province o regioni lontane da quella di residenza e alla continuità didattica per il personale assunto in scuola diversa da quella di precedente incarico, essendo inibita la possibilità di essere utilizzati temporaneamente, a domanda, in altra istituzione scolastica per un triennio dopo l'immissione in ruolo. Inoltre è previsto un ulteriore inasprimento dei suddetti vincoli di permanenza a decorrere da 11<sup>a</sup> a.s. 2022/2023 per tutti coloro che otterranno trasferimento in altra provincia anche in seguito ad espressione di preferenza sintetica nella domanda di mobilità;*

*- è ancora largamente insoddisfatta la necessità di stabilizzare, nel rispetto della normativa europea, con particolare riferimento alla Direttiva del Consiglio de l'Unione Europea 28 Giugno 1999/70/CE e alla sentenza della Corte di Giustizia europea del 26/11/2014 nelle cause riunite C-22/13, C-61/13, C-62/13, C-63/13, C-418/13, **tutti i precari della scuola che hanno prestato servizio con contratti a tempo determinato per almeno tre anni** - anche non consecutivi — su posti vacanti e disponibili, superando definitivamente la stagione dei concorsi straordinari e rilanciando il doppio canale di reclutamento in modo permanente ed esteso anche alla seconda fascia delle Graduatorie Provinciali per le Supplenze (GPS) di cui al l'O.M. 60/2020, senza il ricorso allo strumento dell'invarianza finanziaria, che blocca lo stipendio dei neoassunti al livello minimo per diversi anni. A questo si accompagna anche la mancata conferma nei **ruoli dei diplomati magistrale** assunti in virtù di provvedimenti giudiziari e il mancato reintegro di quelli che hanno già subito la rescissione del contratto a tempo indeterminato, che ha creato e continua a creare un gravissimo danno al personale interessato e, soprattutto, agli studenti e al loro diritto alla continuità didattica.”*

**- SISA:**

- “Abolizione del concorso per Dirigente Scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio docenti, scegliendo tra un suo membro, con laurea magistrale e ed almeno tre anni nel ruolo di primo collaboratore, rinnovabile o revocabile ogni biennio.*
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato opes legis.*
- Immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia alle scuole secondarie di second grado.*
- Assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ATA, con valore bastevole del diploma di licenza media per i collaboratori scolastici.*
- Concorso riservato per i DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo, anche se privi di laurea magistrale.*
- Recupero immediato dell'inflazione manifestatasi in questi mesi di Governo Draghi, procedendo con aumenti degli stipendi almenodel 20%, vedasi paniere delle associazioni dei consumatori.*
- Introduzione dello studio di arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie superiori.”*

**- FLC CGIL:**

- • “condividendo i contenuti dell'appello di Fridays For Future Italia che denuncia la crisi climatica ed ecologica cui rischiamo di assistere inermi e proclama per il 25 marzo lo sciopero globale per il clima;*
- • considerato il drammatico contesto internazionale di guerra e crisi energetica che rende ancora più necessari e improrogabili interventi ed azioni rivolti alla costruzione di un modello di sviluppo ecologicamente e socialmente sostenibile;*
- • considerato che l'incremento dei prezzi delle bollette e l'aumento dell'inflazione hanno, di fatto, già eroso gli aumenti previsti nelle leggi di bilancio degli scorsi anni e che questo rende ancora più inderogabile la nostra richiesta di incremento significativo delle risorse per il salario accessorio avente carattere fisso e continuativo,*

**Firmato digitalmente da PAOLA PREMI**

con l'obiettivo di un progressivo allineamento delle retribuzioni nei nostri settori con le retribuzioni medie dei principali Paesi europei ;

- • considerato inoltre il punto di osservazione privilegiato dei settori del mondo della conoscenza e della ricerca scientifica, che, tra le altre cose, si occupa anche di monitorare i cambiamenti climatici ed elaborare strategie di intervento , nonché di educare le giovani generazioni al rispetto ed alla salvaguardia dell'ambiente e della natura;
- • ritenendo necessario sollecitare importanti investimenti pubblici a livello nazionale e locale per mettere in atto azioni di monitoraggio e di intervento, incluse quelle previste dal PNRR, dal piano nazionale di adattamento ai cambiamenti climatici e dai piani sviluppati a livello regionale;”

I dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale della/e OOSS che proclamano lo sciopero sono i seguenti:

**OS : ANIEF: 6,08%**

**OS : SISA: 0,01%**

**OS : FLC CGIL: 26,59%**

Le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute dalle OOSS che hanno proclamato lo sciopero alle ultime elezioni per l'RSU di istituto sono le seguenti:

**OS : ANIEF:0%**

**OS : SISA:0%**

**OS : FLC CGIL: 0%**

Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2020/21 e dell'a.s. 2021/22 sono state le seguenti:

<b>a.s. 2019/2020</b>			
Data dello sciopero	% di adesione	sigle che hanno indetto	sigle che hanno aderito
27/09/2019	0%	SISA	USI-Unione sindacale italiana fondata nel 1912, USI SURF, Cobas-Comitati di Base della scuola, FLC CGIL, Unicobas Scuola, USB-UnioneSindacale di Base
29/11/2019	1,18%	SISA	USB
15/05/2020	0%	SISA	/
<b>a.s. 2020/2021</b>			
Data dello sciopero	% di adesione	sigle che hanno indetto	sigle che hanno aderito
01/03/2021	0%	SISA	/
<b>a.s. 2021/2022</b>			
Data dello sciopero	% di adesione	sigle che hanno indetto	sigle che hanno aderito

**Firmato digitalmente da PAOLA PREMI**

10/12/2021	3,70%	SISA e FLC CGIL, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, FED GILDA-UNAMS, AND, ANIEF, COBAS Comitati di base della scuola, CUB SUR, FISU,	AIDA Scuola e MOVIMENTO S.G.A.
Data dello sciopero	% di adesione	sigle che hanno indetto	sigle che hanno aderito
27/09/2019	0%	<b>FLC CGIL</b>	/
08/06/2020	0%	<b>Flc Cgil</b> , Fsur CISL, Uil Scuola Rua, Snals Confsal e Fed. Gilda Unams	Flc Cgil, Fsur CISL, Uil Scuola Rua, Snals Confsal e Fed. Gilda Unams
<b>a.s. 2020/2021</b>			
/	/	/	/
<b>a.s. 2021/2022</b>			
10/12/2021	/	FLC CGIL, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, FED GILDA-UNAMS, AND, ANIEF, COBAS Comitati di base della scuola, CUB SUR, FISU, SISA /	AIDA Scuola e MOVIMENTO S.G.A.

Si informa che si prevede l'erogazione dei seguenti servizi:

- **L'attività didattica è garantita in tutti i plessi dell'Istituto.**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

*Dott.ssa Paola Premi*

**Firmato digitalmente da PAOLA PREMI**