



**CHI**

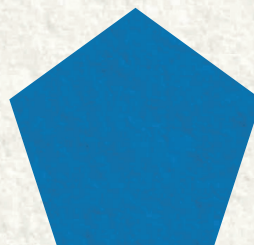
**NASCE**

**TONDO**

**PUÒ**

**DIVENTARE**

**QUADRATO.**



**Non è mai troppo tardi per entrare  
a far parte del cambiamento.**

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:  
alle elezioni RSU 2022 **candidati** con FLC CGIL.

**CANDIDATI CON**



**FLC CGIL**

# ELEZIONI RSU 2022 | **DOCENTI**

Candidati nelle liste RSU della FLC CGIL e partecipa alla battaglia per **rinnovare il contratto di lavoro** e **dare pieno valore e riconoscimento alla professionalità docente**.

Quello dell'insegnante è un **lavoro importante** che ha mostrato tutta la propria rilevanza sociale ed educativa in occasione dell'emergenza sanitaria. I docenti, con forte senso di responsabilità, si sono prodigati al massimo, nonostante le difficoltà, per assicurare la continuità del diritto all'istruzione, in presenza come a distanza.

Già con il **precedente rinnovo contrattuale** sono stati ottenuti importanti risultati:

- cancellazione del "bonus docenti", le cui risorse sono state ricondotte alla contrattazione di scuola sottraendole dal rischio di un'attribuzione discrezionale da parte dei dirigenti scolastici
- cancellazione della "chiamata diretta" e degli ambiti territoriali
- un primo importante adeguamento salariale dopo un blocco durato un decennio
- l'incremento delle risorse e delle materie oggetto della contrattazione di istituto.

Con il **prossimo rinnovo contrattuale** vogliamo conseguire i seguenti obiettivi:

- un significativo incremento stipendiale non inferiore alle "tre cifre" che in prospettiva equipari la media delle nostre retribuzioni a quella dei colleghi europei e degli altri lavoratori pubblici
- valorizzare l'autonomia professionale e rafforzare la dimensione collegiale e partecipativa del lavoro docente, contro ogni tentativo di limitazione della libertà di insegnamento e di gerarchizzazione
- portare ad emersione e a pieno riconoscimento, anche economico, il carico quotidiano di lavoro "sommerso" necessario per l'effettivo svolgimento di tutte le attività scolastiche
- riconoscere il diritto alla formazione come risorsa fondamentale per aggiornare e sviluppare la professionalità e sostenere la ricerca e l'innovazione didattica. La formazione e l'aggiornamento sono da considerare attività lavorativa da retribuire quando eccedono l'orario di servizio individuale
- limitare il ricorso alla didattica a distanza esclusivamente all'emergenza Covid, escludendo poteri decisionali in capo alle autorità locali.

**Candidati con la FLC CGIL. Unisciti a noi.**

#FACCIAMOQUADRATO  
flcgil.it

**RSU 2022**



**FLC CGIL**